



Centro Unico di Formazione
Valorizzazione delle risorse umane della sanità



Regione Umbria

L'attività di Polizia Giudiziaria del Dipartimento di Prevenzione: normativa e funzioni (I rapporti della Polizia Giudiziaria del Dipartimento di Prevenzione dell'Azienda Sanitaria con la Procura della Repubblica)

- *Responsabili scientifici*
- *Mariaantonella Leo*
- *Laura Sarnari*
- *Danilo Serva*

Terni, 12.01.2024

Danilo Serva





Centro Unico di Formazione
Valorizzazione delle risorse umane della sanità



Regione Umbria

QUALE MOTIVAZIONE?non solo approfondimento normativo

Il Dipartimento di Prevenzione: assetto, ruolo, strategie....evoluzione in un contesto dinamico

- Dlgs 502/92 riordino della disciplina in materia sanitaria
- Dlgs 229/99 norme per la razionalizzazione del Servizio Sanitario Nazionale





Centro Unico di Formazione

Valorizzazione delle risorse umane della sanità



Regione Umbria

ASSETTO E COMPITI ISTITUZIONALI

I SERVIZI AFFERENTI AL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE (attività disciplinate da normative specifiche di settore):

- IGIENE E SANITÀ PUBBLICA
- PREVENZIONE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO
- SANITÀ ANIMALE
- IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PROD. ZOOTECHICHE
- IGIENE DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE
- IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE
- EPIDEMIOLOGIA E BIOSTATISTICA PROMOZIONE ALLA SALUTE
- MEDICINA SPORTIVA
- SCREENING ONCOLOGICI
- PARERI IGIENICO SANITARI ED AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI

LEA (DPCM 12/1/2017)

- A - SORVEGLIANZA, PREVENZIONE E CONTROLLO DELLE **MALATTIE INFETTIVE E PARASSITARIE**, INCLUSI I PROGRAMMI VACCINALI
- B - TUTELA DELLA SALUTE E DELLA **SICUREZZA** DEGLI AMBIENTI APERTI E CONFINATI
- C - SORVEGLIANZA, PREVENZIONE E TUTELA DELLA SALUTE E **SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**
- D - SALUTE ANIMALE E IGIENE URBANA **VETERINARIA**
- E - **SICUREZZA ALIMENTARE** - TUTELA DELLA SALUTE DEI CONSUMATORI
- F - SORVEGLIANZA E PREVENZIONE DELLE **MALATTIE CRONICHE**, INCLUSI LA PROMOZIONE DI **STILI DI VITA SANI** ED I PROGRAMMI ORGANIZZATI DI **SCREENING**, SORVEGLIANZA E **PREVENZIONE NUTRIZIONALE**
- G - ATTIVITA' MEDICO LEGALI PER FINALITA' PUBBLICHE.



USL1



AOPG



USL2



AOTR



Centro Unico di Formazione

Valorizzazione delle risorse umane della sanità



Regione Umbria

ASSETTO E COMPITI ISTITUZIONALI DEL D.P.

**ORGANIZZATO IN
SERVIZI ALTA
SPECIALIZZAZIONE**

=

**CENTRI DI COSTO
E DI**

RESPONSABILITÀ:

AUTONOMIA
ORGANIZZATIVA E
CONTABILE

**PER FAVORIRE UNA INTERSETTORIALITA'
TRA SERVIZI SONO STATE ISTITUITE**

LE MACROAREE (confermate con LR N°11/2015):

- SANITÀ PUBBLICA;
- PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO;
- SANITÀ PUBBLICA VETERINARIA;
- SICUREZZA ALIMENTARE;
- AREA PROFESSIONALE DELLA PREVENZIONE



USL1



AOPG



USL2



AOTR



Centro Unico di Formazione
Valorizzazione delle risorse umane della sanità



Regione Umbria

RUOLO IN BASE AL D.M. 77/2022 Regolamento recante la definizione di **modelli e standard** per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio sanitario nazionale.

IL D.P. da attuazione ai **LEA**

- 1) garantisce **azioni trasversali** quali la preparazione e risposta rapida alle **crisi/emergenze** di natura infettiva, ambientale,... alimentare.
- 2) è parte della **costituenda rete del Sistema Nazionale di Prevenzione Salute, Ambiente e Clima (SNPS)**, garantisce il supporto,nelle azioni di controllo sulle **matrici ambientali** attraverso interventi di analisi e di monitoraggio in stretto raccordo con le **Agenzie del Sistema Nazionale per la Protezione dell'Ambiente** con l'obiettivo di identificare e valutare i rischi per la popolazione e per gli ecosistemi.



USL1



AOPG



USL2



AOTR



Centro Unico di Formazione

Valorizzazione delle risorse umane della sanità



Regione Umbria

RUOLO IN BASE AL D.M. 77/2022

NELL'AMBITO DELLA **TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO** E DELLA PREVENZIONE DEI **DANNI ACUTI E CRONICI** ASSOCIATI ALL'ESPOSIZIONE A RISCHI PROFESSIONALI, IL DP AGISCE IN RACCORDO CON **GLI ALTRI ENTI PREPOSTI**, ANCHE CONTRIBUENDO PER QUANTO DI COMPETENZA, SUL VERSANTE TECNICO, AL COSTITUENDO **SINP - SISTEMA INFORMATIVO NAZIONALE PER LA PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO**

NELL'AMBITO DEL CONTRASTO ALLE **MALATTIE CRONICHE NON TRASMISSIBILI**, IL DP AGISCE IN STRETTO RACCORDO CON IL **DISTRETTO** PER LA PROGRAMMAZIONE, ATTUAZIONE, VALIDAZIONE E COORDINAMENTO DI AZIONI FINALIZZATE **ALL'INDIVIDUAZIONE DI CONDIZIONI DI RISCHIO INDIVIDUALI E** AL CONSEGUENTE INDIRIZZO A INTERVENTI MIRATI ALLA **PROMOZIONE DELLA SALUTE E/O ALLA PRESA IN CARICO DELLA PERSONA**. IN QUESTO CONTESTO SI INSERISCE LA COLLABORAZIONE CON LE **CASE DELLA COMUNITÀ**, I **DIPARTIMENTI DI SALUTE MENTALE E DELLE DIPENDENZE** OVVERO GLI ALTRI **SERVIZI DELLA RETE SOCIO SANITARIA** TERRITORIALE PER L'INVIO A INTERVENTI STRUTTURATI E PER LA MODIFICA DEI COMPORTAMENTI A RISCHIO.



USL1



AOPG



USL2



AOTR



Centro Unico di Formazione

Valorizzazione delle risorse umane della sanità



Regione Umbria

RUOLO IN BASE AL D.M. 77/2022

Per la piena realizzazione del suo mandato,
il DP **supera necessariamente la visione “SETTORIALE”**, per servizi,
e adotta un **approccio basato sui principi di priorità,
efficacia ed efficienza produttiva e allocativa,**
che necessita di una organizzazione e di una
GOVERNANCE FLESSIBILE
(MULTIDISCIPLINARE, MULTI PROFESSIONALE, MULTISETTORIALE),
capace di aggregare intorno ad **obiettivi complessi professionalità diverse,**
anche **esterne** al sistema sanitario





Centro Unico di Formazione

Valorizzazione delle risorse umane della sanità



Regione Umbria

RELAZIONI ESTERNE DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE



USL1



AOPG



USL2



AOTR



Centro Unico di Formazione

Valorizzazione delle risorse umane della sanità



Regione Umbria

PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE 2020-2025

OBIETTIVI GENERALI

- ATTUAZIONE DEI **LEA** (PNP parte integrante dei LEA)
- MIGLIORAMENTO DELLO **STATO DI SALUTE** DELLA POPOLAZIONE UMBRA
- **CONTESTUALIZZAZIONE** DEI PROGRAMMI CHE CONCORRONO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI SALUTE
- **TRASVERSALITA'**

OBIETTIVI TRASVERSALI

- **EQUITÀ** (assenza di differenze evitabili, ingiuste o rimediabili tra gruppi di persone, definibili da un punto di vista sociale, economico, demografico , geografico..)
- **INTERSETTORIALITÀ**
- **COMUNICAZIONE** (univoca, condivisa autorizzata secondo regolamento)
- **FORMAZIONE** MIRATA APPROPRIATA AL PROPRIO PROFILI

USL1

AOPG

USL2

AOTR



Centro Unico di Formazione
Valorizzazione delle risorse umane della sanità



Regione Umbria

PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE 2020-2025

ALLA ALTA SPECIALIZZAZIONE DEI SERVIZI
SI AFFIANCA ORA LA NECESSITA' DI «GOVERNANCE FLESSIBILE»
«LAVORARE IN RETE - INSIEME»
«RISPETTO DELLE PROFESSIONALITA' E DEI RUOLI SECONDO
PROCESSI BEN DEFINITI»

FARE SISTEMA
SECONDO PRINCIPIO
«CHI FA COSA»

Bisogna standardizzare gli approcci e organizzarli all'interno di un sistema, per influire su regole e meccanismi di governance, affinché il perseguimento dell'**equità** sia un **processo culturale, professionale, organizzativo e operativo** costante, a livello nazionale, regionale e locale.





Centro Unico di Formazione
Valorizzazione delle risorse umane della sanità



Regione Umbria

**I rapporti della Polizia Giudiziaria del Dipartimento di
Prevenzione dell'Azienda
Sanitaria con altri organismi di controllo e con la
Procura della Repubblica vanno definiti condivisi e
«standardizzati»**

**EVENTO DI OGGI PERSEGUE OBIETTIVI TRASVERSALI DEL PNP
EQUITÀ
INTERSETTORIALITÀ
COMUNICAZIONE
FORMAZIONE**





Centro Unico di Formazione
Valorizzazione delle risorse umane della sanità



Regione Umbria

**Inoltre siamo in perenne *spending review*:
come mantenere alto il livello di efficienza e
d'efficacia?
quale modello gestionale perseguire in sanità?
..... e non solo**





Centro Unico di Formazione
Valorizzazione delle risorse umane della sanità



Regione Umbria

**In un contesto di sempre maggiore dinamicità -
complessità - competitività e minori risorse
economiche**

**c'è necessità di una organizzazione snella
(*Lean organisation*)**

**La filosofia di fondo è
fare di più con meno di tutto:
meno spazio, meno persone, meno macchinari,
meno magazzini e di conseguenza meno capitali
ovvero
in modo snello.**





Centro Unico di Formazione
Valorizzazione delle risorse umane della sanità



Regione Umbria

LEAN MANAGEMENT :

*Un **PROCESSO** è un insieme di attività collegate tra loro al fine di **produrre un risultato**.*

*Il risultato di un'attività, l'**output**, costituisce l'inizio, l'**input**, di quella successiva.*

*Le attività devono essere quelle necessarie al raggiungimento del risultato e quindi possono benissimo essere **inter funzionali**.*

il modello conosciuto con la denominazione

“CATENA DEL VALORE”.





Centro Unico di Formazione
Valorizzazione delle risorse umane della sanità



Regione Umbria

**OGGI L'ATTENZIONE VA POSTA ALLE ATTIVITA' DI
PREVENZIONE/INVESTIGATIVE/C.U. E ALLE AZIONI
CONSEQUENTI ALLE NON CONFORMITA'
RISCONTRATE
con ben definiti procedimenti amministrativi e/o
giudiziari.**

**GLI ATTORI COINVOLTI SONO MOLTEPLICI.....
E DIVIENE NECESSARIA UNA GESTIONE SNELLA
CON PROCESSI INTIMAMENTE COLLEGATI**





Centro Unico di Formazione
Valorizzazione delle risorse umane della sanità



Regione Umbria

L'attenzione sarà posta su:

- basi normative dell'attività giudiziaria
- funzioni e poteri dell'A.G. e dell'Autorità Competente,
- rapporto tra A.C. e gli altri Organismi di Controllo,
- comunicazione di notizia di reato alla A.G.
- delitti contro la salute pubblica - reati contravvenzionali e
- depenalizzazione operata dal DLGS 150/22 (riforma Cartabia)
- capacità investigativa e attività delegate.

OBIETTIVO: CONDIVIDERE E CERTIFICARE un «METODO»

nella COMUNICAZIONE (ATTI AMMINISTRATIVI E/O GIUDIZIARI) e nei RAPPORTI ISTITUZIONALIINTERSETTORIALICON ALTRI ORGANISMI DI CONTROLLO in sinergia con LA PROCURA della REPUBBLICA,





Centro Unico di Formazione
Valorizzazione delle risorse umane della sanità



Regione Umbria

ATTIVITA' DELLA PREVENZIONE DEFINITE SECONDO EVIDENZE, VALUTAZIONE DEL RISCHIO, E PROCEDURE DOCUMENTATE CONDIVISE

SONO GARANZIA

**DI APPROPRIATEZZA – EFFICACIA - EFFICIENZA
TRASPARENZA E DI EQUITA' A TUTELA DELLA
COLLETTIVITA' - DEL MONDO PRODUTTIVO E
DELLA STESSA P.A.**





Centro Unico di Formazione
Valorizzazione delle risorse umane della sanità



Regione Umbria

Obiettivo:
**«SAPER FARE» «SAPER LAVORARE
INSIEME».....
«FARE SISTEMA»
«FAR SAPERE»**

**garantire trasparenza nei processi ed
eliminare le possibili disuguaglianze con
massima efficacia ed efficienza**





Centro Unico di Formazione
Valorizzazione delle risorse umane della sanità



Regione Umbria

Si RINGRAZIANO PER IL CONTRIBUTO E PER LA COLLABORAZIONE:

-RELATORI

-CENTRO UNICO FORMAZIONE VILLA UMBRA

-PROCURA DELLA REPUBBLICA DI TERNI

- REGIONE UMBRIA

- DIREZIONI USLUMBRIA2 - USLUMBRIA1 - ARPA - IZSUM

- COLLEGHI DEI SERVIZI DELLE AASSLL e IIZZSS DELLE REGIONI MARCHE
LAZIO – ABRUZZO - FRIULI - VENETO - CAMPANIA**
- ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA E MONDO PRODUTTIVO**

